

女性の活躍に関する情報公表

令和5年11月現在

【男女別の採用における競争倍率(区)】

雇用管理区分	男 性	女 性
無期技術	1.0 倍	1.0 倍

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

28.5 %

【管理職に占める女性労働者の割合】

2.3 %

【男女別の職種又は雇用形態の転換実績(区)(派)】

雇用管理区分	男 性	女 性
実績なし		

【男女の平均継続勤務年数の差異】

(男性の平均継続勤務年数) - (女性の平均継続勤務年数) = 4.5 年

【有給休暇取得率(区)】

雇用管理区分	有給休暇取得率
無 期 技 術	55.4 %
無 期 事 務	68.1 %
嘱 託 技 術	76.6 %
嘱 託 事 務	53.7 %
技 能 員	71.4 %